

ENTREVISTA | ALBERTO DORREGO DE CARLOS, SECRETARIO GENERAL DE AETT

“Las ETT están preparadas para convertirse en agencias de empleo”

Alberto Dorrego constata en esta entrevista que las empresas de trabajo temporal, desde su creación, han madurado lo suficiente como para asumir nuevas responsabilidades en el mercado laboral.

VICTORIA MARTÍNEZ-VARES, Madrid

Alberto Dorrego, secretario general de la Asociación Estatal de Trabajo Temporal (AETT), aborda en esta entrevista las cuestiones más relevantes que afectan a las Empresas de Trabajo Temporal (ETT) que, después de su implantación hace doce años, están luchando por asumir mayores responsabilidades en el mercado laboral.

Pregunta: ¿La reforma del mercado de trabajo está surtiendo efecto?

Respuesta: La reforma laboral ha tenido unos objetivos político-legislativos correctos y, además, ampliamente com-

“ Ha quedado demostrado que las ETT han superado el test de madurez”



Alberto Dorrego, secretario general de la Agencia Estatal de Empleo Temporal. / JMCadenas

TRES AÑOS

Se duplican los ficheros inscritos en Protección de Datos

CIS, Madrid

El Registro General de Protección de Datos (RGPD) ha superado la cifra de 85.000 ficheros inscritos. Con esta cifra, alcanzada a finales del año 2006, la Agencia de Protección de Datos ha logrado duplicar la inscripción de ficheros en dicho Registro respecto al año 2003, habiéndose producido un crecimiento neto de 409.400 ficheros, con una tasa media anual de crecimiento del 37,5 por ciento.

Por otra parte, en 2006 se inscribió, entre otros, en el RGPD el Código TIPO de Protección de Datos Personales del Fichero Veraz-Persus, que sirve para prevenir conductas perjudiciales para el mercado. De esta forma, quiénes deseen proteger su patrimonio económico de eventuales estafas por suplantación de personalidad podrán solicitar voluntariamente su autoinclusión en él.

los servicios públicos de empleo y contribuir, además, a su mejora y dinamización.

P: ¿Ayudaría esta evolución a crear más y mejor empleo?

R: Contribuirá sin duda a generar un empleo más estable y con trabajadores mejor formados, pero, sobre todo, un mercado de trabajo con mayores oportunidades para todos. La mayor penetración de las ETT en el mercado de trabajo no significa mayor precariedad sino, precisamente, todo lo contrario.

P: El Gobierno quiere contar con las ETT para gestionar los contratos de inmigrantes en origen...

“ Hemos demostrado nuestra solvencia, responsabilidad y utilidad social”

partidos entre todos los agentes sociales; en particular la apuesta por un empleo de más calidad y la reducción de la temporalidad. Y, muchas de las medidas incorporadas a la misma, por ejemplo, la estricta regulación de la cesión ilegal de trabajadores, resultan muy útiles y adecuadas para alcanzar dichos objetivos. No obstante, desde nuestro sector propugnábamos medidas más ambiciosas en lo referente al papel de las ETT.

P.: ¿Se han visto reforzadas las ETT con este proceso?

R.: La reforma no ha supuesto realmente un reforzamiento de las ETT ni avances significativos en su regulación. Aun- que también es preciso reconocer que la reforma no ha in- currido en los tópicos y sim- plificaciones que con frecuen- cia se proyectan sobre este sector ni tampoco en la acti- tud de desconfianza y preven- ción hacia nuestras empresas que en el pasado inspiraron su regulación. La reforma labo- ral pone de relieve que las ETT han superado favorable- mente el test de madurez, sol- vencia y responsabilidad so- cial por parte de la Adminis- tración y los agentes sociales.

P.: Sin embargo, las innovacio- nes normativas para el sector han sido escasas...

R.: Efectivamente. Aún cuan- do se ha eliminado la injustifi- cada sobrecoartación a la se- guridad social que sufrían las

esta dirección por parte de la Administración. Hemos de- mostrado nuestra solvencia, responsabilidad y utilidad so- cial. Ha llegado el momento de dar un salto hacia delante

Podríamos cubrir necesidades laborales del sector público"

en la modernización del sec- tor; que queremos realizar de la mano de los agentes socia- les, pero también con el con- vencimiento y apoyo de las fuerzas políticas y del conjun-

to la sociedad española.

P.: ¿Debe evolucionar el con- cepto de ETT hacia el de agencia de empleo?

R.: Es evidente que sí y esta necesidad comienza a ser compartida por la Administra- ción y los agentes sociales. El sector está lo suficientemente maduro como para poder asu- mir, con plena seguridad, nue- vas responsabilidades en el te- rreno de la selección y forma- ción de trabajadores y de lo que será uno de los grandes re- tos de la política laboral espa- ñola y europea: la gestión del *outplacement* de las empresas. Las ETT, transformadas en Agencias de Empleo, podrían ser activas colaboradoras de

R.: En la AETT vemos con mucho interés este nuevo campo de actuación para nuestras empresas. No sólo por cuanto implica nuevas oportunidades para el desa- rrollo del sector, que tiene en los trabajadores inmigrantes un nicho esencial, sino porque estamos convencidos de que también aquí aportaremos un importante valor añadido al mercado laboral: tanto en la gestión, mas eficiente y orde- nada, de los flujos migratorios, como en la garantía de un em- pleo de más calidad y estabili- dad para los inmigrantes que desean venir a nuestro país en busca de una oportunidad.

P.: ¿Podrán las ETT gestionar los servicios que la Adminis- tración Pública contrata a otras empresas?

R.: Sin perjuicio de su singula- ridad jurídica y constitucional respecto al sector privado, las administraciones públicas tie- nen frecuentes necesidades objetivas y justificadas de re- cursos laborales temporales y realmente no existe ninguna razón lógica para que su ges- tión no pueda realizarse, con las debidas garantías, por em- presas de trabajo temporal. De hecho, una de las razones que posiblemente expliquen el incremento exponencial del *outsourcing* administrativo producido últimamente se en- cuentra en la limitación que tienen las ETT para operar en el sector público.

"Queremos impulsar una profunda reforma del sector"

Precisamente, en esta línea de trabajo, se enmarca la Jornada *Temporalidad y Empleo: las ETT*, que el próximo 1 de febrero, celebrará esta asociación, con la colaboración del grupo Wolters Kluwer. "Desarrollamos esta reunión de trabajo -indica Dorrego- para analizar algunos de los problemas legales que afectan al sector y que requieren de un debate en el que participen todas las partes implicadas." En ella intervendrán Salvador del Rey, Jesús Cruz Villalón y Fernando Valdés y la clausura estará a cargo del secretario general de Empleo del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

Por último, Dorrego destaca el papel de los sindicatos como los "verdaderos artífices, junto a las empresas, del proceso de consolidación del sector de las ETT en la última década." Por ello, concluye, "queremos impulsar con ellos la reforma y modernización del sector".

La AETT, cuyo secretario general, es Alberto Dorrego, agrupa a más de sesenta Empresas de Trabajo Temporal de perfil muy distinto (grandes, medianas y pequeñas), que gestionan una parte sustancial del conjunto de los contratos de puesta a disposición que se celebran en España. En opinión de Dorrego, una característica esencial de este sector "es la estrecha colaboración que existe entre las distintas organizaciones empresariales", con las que -asegura- "mantemos un contacto permanente para su desarrollo e impulso." Para Dorrego, la reforma y modernización del sector "exige un esfuerzo de convergencia entre las organizaciones patronales" y en esa dirección estamos trabajando con decisión e ilusión desde los órganos de gobierno de nuestra asociación", explica el secretario general de la AETT.

ESTUDIO

Mulas-Granados analiza las políticas fiscales europeas

V.M.M.-V.Madrid

Carlos Mulas-Granados, profesor del Departamento de Economía Apli- cada de la Complutense, considera que las moti- vaciones que llevan a un gobierno a lanzar un ajuste fiscal son, de un la- do, el grado de deuda acumulada del país y, de otro, el calendario elec- toral, factor que influye no sólo a la hora de lan- zarlo sino también para concluirlo. Así, lo expone en el libro *Economics, Politics and Budgets*, que presentó el miércoles, acompañado por el comi- sario europeo de Asuntos Económicos, Joaquín Al- munia, en un acto organi- zado por el Real Instituto Elcano.

El autor aborda las es- trategias de ajuste fiscal de los Estados de la UE, analizando no sólo sus causas, sino también sus consecuencias políticas y económicas.